## Закреплены основные формы участия работников в управлении организацией

С 14.08.2018 вступили в силу изменения в ст. 53 Трудового кодекса Российской Федерации, которой закреплены основные формы участия работников в управлении организацией.

Федеральным законом от 03.08.2018 № 315-ФЗ к таковым отнесено участие представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса.

Право представителей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса может устанавливаться федеральными законами, учредительным документом организации, внутренним регламентом, иным внутренним документом организации, коллективным договором, соглашениями.

Представители работников, участвующие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса, несут ответственность за разглашение сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), ставшую им известной в связи с этим участием. В случае, если для участия в заседании коллегиального органа управления организации требуется наличие допуска к соответствующей тайне, указанные представители работников должны получить такой допуск в порядке, установленном законодательством Российской Федерации