**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**ОЗЕРСКИЙ СЕЛЬСОВЕТ**

**ИЛЕКСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ЧЕТВЕРТОГО СОЗЫВА**

**РЕШЕНИЕ**

22.06.2021 г. с. Озерки № 38

**Об утверждении Положения о перечне квалификационных требований,  
необходимых для замещения должностей муниципальной службы в  
администрации Озерского сельсовета Илекского района**

**Оренбургской области**

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Оренбургской области от 10 октября 2007 года №1611/339-ГV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области», Законом Оренбургской области от 10 октября 2007 года №1599/344-IV-03 «О едином реестре муниципальных должностей и должностей муниципальной службы в Оренбургской области», Уставом муниципального образования Озерский сельсовет Илекского района Оренбургской области,

Совет депутатов

решил:

1. Утвердить Положение о перечне квалификационных требований, необходимых для замещения должностей муниципальной службы в администрации Озерского сельсовета Илекского района Оренбургской области согласно приложению.
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по образованию, здравоохранению, социальной политике, экологии, культуре, делам молодежи, правопорядку, работе с территориями (председатель Мухарамов Р.Х.).
3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования в Вестнике Озерского сельсовета.

Председатель Совета депутатов Р.Х.Галькиева

Глава муниципального образования М.Р. Исмакова

Приложение

к решению Совета депутатов

муниципального образования

Озерский сельсовет Илекского района

Оренбургской области

от 22.06. 2021 года № 38

**Положение**

**о перечне квалификационных требований, необходимых для замещения должностей муниципальной службы в администрации Озерского сельсовета Илекского района Оренбургской области**

1. **Общие положения**
2. Настоящее Положение о перечне квалификационных требований, необходимых для замещения должностей муниципальной службы в администрации Озерского сельсовета Илекского района Оренбургской области (далее - Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25- ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Оренбургской области от 10 октября 2007 года №1611/339-IV-03 «О муниципальной службе в Оренбургской области», Законом Оренбургской области от 10 октября 2007 года №1599/344-IV-03 «О едином реестре муниципальных должностей и должностей муниципальной службы в Оренбургской области» в целях правильного подбора, расстановки и закрепления кадров муниципальной службы в администрации Озерского сельсовета Илекского района Оренбургской области (далее - администрация сельсовета) и используется при разработке должностных инструкций муниципальных служащих.
3. Конкретная специализация и квалификационные требования к отдельно взятой должности муниципальной службы, включенной в штатное расписание администрации сельсовета определяются должностной инструкцией, разработанной в соответствии с Указом Губернатора Оренбургской области от 1 июля 2013 года №676-ук «Об утверждении примерного должностного регламента государственного гражданского служащего органа исполнительной власти Оренбургской области».
4. Квалификационные требования устанавливаются к уровню профессионального образования, к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, необходимым для замещения должности муниципальной службы в администрации сельсовета на основании Закона Оренбургской области от 10 октября 2007 года №1611/339- IV-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области».
5. Квалификационные требования устанавливаются в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы, определяемой в соответствии с Законом Оренбургской области от 10 октября 2007 года №1599/344-IV-03 «О едином реестре муниципальных должностей и должностей муниципальной службы в Оренбургской области».
6. Квалификационные требования делятся на базовые и функциональные.
7. **Базовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы**
8. Базовые квалификационные требования к уровню профессионального образования, к продолжительности стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки:

для замещения высших должностей муниципальной службы - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры и стажа муниципальной службы не менее четырех лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

для замещения главный должностей муниципальной службы - наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры и стажа муниципальной службы не менее двух лет или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

для замещения ведущих должностей муниципальной службы - наличие высшего образования без предъявления требований к стажу;

для замещения старших должностей муниципальной службы - наличие профессионального образования без предъявления требований к стажу;

для замещения младших должностей муниципальной службы - наличие профессионального образования без предъявления требований к стажу.

1. Базовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы высшей и главной групп должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, не применяются:

к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше бакалавриата, назначенным на указанные должности до 17 марта 2018 года, в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

1. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки.
2. Квалификационные требования к базовым знаниям (вне зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности):

требования к знанию государственного языка Российской Федерации (русского языка);

требования к знаниям основ Конституции Российской Федерации; Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-Ф3 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; Федерального закона от 25 декабря 2008 года №273-Ф3 «О противодействии коррупции»; Устава муниципального образования Илекский район Оренбургской области.

1. Требования к базовым умениям (вне зависимости от областей и видов профессиональной служебной деятельности) для всех категорий и групп должностей гражданской службы:

умение работать на компьютере, в том числе в сети «Интернет»; работать в информационно-правовых системах; умение планировать и рационально использовать рабочее время; умение достигать результата; коммуникативные умения; умение работать в стрессовых условиях; умение совершенствовать свой профессиональный уровень; умение ведения деловых переговоров с представителями государственных органов, органов местного самоуправления, организаций.

Управленческие умения (для высших, главных и ведущих групп должностей муниципальной службы:

умение руководить подчиненными, эффективно планировать, организовывать работу и контролировать ее выполнение;

умение оперативно принимать и реализовывать управленческие решения.

1. **Функциональные квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы**
2. Функциональные квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией.
3. При определении функциональных квалификационных требований применяется:

Справочник квалификационных требований к специальностям, направлениям подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для замещения должностей государственной гражданской службы с учетом области и вида профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, утвержденный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации;

Справочник квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, утвержденный Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.